

Utilisation avancée du modèle DISC pour renforcer son leadership, sa communication interpersonnelle et son management - Niv 2



Public

Cadre, manager, chef d'équipe, chef de projet qui, dans l'exercice de son métier, a besoin d'affirmer son leadership et de renforcer son management.



Méthodes mobilisées

Recueil des attentes des participants. Apports théoriques et pratiques. Partage d'expérience. Études de cas. Mise en situation.

1 jour

INTER

Indép. : 450 € NET

Entreprise : 550 € NET

INTRA

Entreprise : 1 500 € NET



Réf. : MLME-002



Pré-requis

Connaître le modèle DISC et en maîtriser les bases.



Suivi et évaluation

Feuilles d'émargement. Certificat de réalisation. Évaluation du bénéficiaire. Questionnaire de satisfaction à chaud et à froid.



Les plus

- Formation opérationnelle finançable par votre OPCO.
- Diagnostic individuel sur ses propres pratiques.
- Possibilité de suivi post-formation pour éviter l'effet «soufflé».

Objectifs

Cette formation opérationnelle vise à aider les managers à approfondir leur compréhension du modèle DISC et à développer les compétences nécessaires pour l'appliquer de manière efficace dans la gestion de situations complexes qu'ils sont amenés à rencontrer.

Elle vous permettra de mettre en place des stratégies de succès en développant les compétences suivantes :

- Mettre en place une communication assertive et constructive, adaptée à chaque style DISC.
- Adopter une posture de manager-coach pour améliorer les performances de votre équipe.
- Gérer des situations complexes, des crises et des conflits.
- Déployer un plan d'action adapté à votre contexte et à votre équipe.

Programme

Révision des fondamentaux du modèle DISC et approfondissement

- Rappel des concepts de bases du modèle DISC.
- Exploration approfondie des différents profils DISC et de leurs caractéristiques distinctives : comportements, modes de communication préférentiels, motivations, gestion du temps, modes de prise de décision...

Communication assertive et feedbacks constructifs

- Développer des compétences en communication assertive en utilisant les forces de chaque style DISC.
- Fournir un feedback constructif en se basant sur les préférences comportementales pour maximiser l'impact du feedback.

Adopter une posture de manager-coach pour améliorer les performances de l'équipe

- Comprendre la posture de manager-coach, ses spécificités et ses bénéfices.
- Identifier les forces et les défis potentiels de chaque profil dans un contexte d'équipe.
- Adapter sa gestion d'équipe et son management en fonction des besoins et de chaque style DISC de ses collaborateurs pour améliorer les performances de l'équipe.
- Mettre en place des délégations adaptées à chaque profil.

Gérer les situations de crise et les conflits d'équipe

- Gérer les situations de crise en fonction des styles DISC.
- Adopter des stratégies de gestion des conflits d'équipe basées sur les préférences comportementales.

Élaborer un plan d'action personnel

- Élaborer un plan d'action personnalisé, adapté à son propre contexte professionnel, afin de renforcer son leadership, sa communication interpersonnelle et management.

En OPTION

- Remise d'un rapport personnel au participant pour lui permettre de découvrir ses styles DISC naturels et adaptés, ses tensions, ainsi que ses tendances comportementales. Débriefing individuel. Question/Réponse.



Pour aller plus loin

- Coaching individuel
- Groupe de codéveloppement (CODEV)